

От работодателя:

Министр образования, науки и молодежи Республики Крым


В.В. Лаврик
«25» августа 2020 г.



От работников:

Председатель Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации


Е.И. Волкова
«25» августа 2020 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

к Соглашению между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 г.г. действует с 21 декабря 2017 г.

Вступает в силу
«25» августа 2020 г.

г. Симферополь
2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

**к Соглашению между Министерством образования, науки и молодежи
Республики Крым и Крымской республиканской организации Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-
2020 г.г.**

действует

с 21 декабря 2017 г.

На основании Раздела 2 и в соответствии со ст. 49 Трудового Кодекса Российской Федерации внести следующие изменения и дополнения в Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 г.г. (далее Соглашение):

1. Дополнить пункт 5.4 раздела V «Оплата труда» следующим подпунктом:

5.4.10 Формировать оплату труда работников отрасли с учетом правовых позиций, изложенных в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации: № 38-П (от 7 декабря 2017 г.), № 26-П (от 28 июня 2018 г.), № 17-П (от 11 апреля 2019 г.) и № 40-П (от 16 декабря 2019 г.).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

2. Дополнить раздел «VII. Условия и охрана труда» после первого абзаца:

Стороны подтверждают, что:

- условия труда работников образования, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе РФ, Законе Республики Крым от 17 декабря 2014 г. 33-ЗРК/2014 «Об охране труда в Республике Крым», иных нормативных правовых актах;
- в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой, как простой не по вине работника.
- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности со стороны работодателя.

3. Дополнить подраздел «7.3. Комитет Профсоюза» следующим пунктом:

7.3.14. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по

обеспечению безопасных и здоровых условий при проведении образовательного процесса.

4. Пункт 7.3.5. изложить в следующей редакции:

7.3.5. Содействует реализации права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

5. Дополнить подраздел «7.2. Министерство способствует...» следующим пунктом:

7.2.12. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников в соответствии с требованиями Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6. Изложить в Разделе VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров» последний абзац пункта 8.2.11 в следующей редакции:

Непрерывная работа в течении не менее трех лет в качестве:

- эксперта предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ);

- эксперта республиканской аттестационной комиссии Министерства образования, науки и молодежи;

- эксперта, привлекаемого к проведению аккредитационной экспертизы;

- эксперта, привлекаемого к проведению мероприятий по государственному контролю (надзору) в сфере образования, лицензионному контролю учитывается при аттестации на высшую квалификационную категорию.

Указанной формой аттестации педагогический работник может воспользоваться только один раз.

7. Настоящие изменения и дополнения распространяют свое действие с «25» августа 2020 г.

8. Все остальные положения Соглашения остаются без изменений.

От работодателя:

Министр образования, науки и молодежи Республики Крым



В.В. Лаврик

«25» августа 2020 г.

От работников:

Председатель Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации



Е.И. Волкова

«25» августа 2020 г.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатями 3 (три листа)

Министр образования, науки и молодежи
Республики Крым



В.В. Лаврик

Председатель Крымской республиканской
организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации



Е.И. Волкова