



№05 (32) МАЙ 2017

(29 мая 2017г.)

# ПОЗИЦИЯ

## ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА КРЫМСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

## Поздравляем!

Вот и закончился 2016/2017 учебный год, отзвенели «Последние звонки» для 192 тысяч учащихся и начались выпускные экзамены для 16147 выпускников 9 классов и 9177 выпускников 11 классов, летняя сессия у многотысячной армии студентов Крыма. Напряженная пора перемежается началом летних отпусков и не менее напряженной работой по подготовке к новому учебному году.

Подводя итоги первого полугодия 2017 года, мы вместе анализируем итоги промежуточной отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях, результаты совместной работы по социальному партнерству, активно контролируем соблюдение трудовых прав и интересов членов профсоюза в части своевременной и полной выплаты заработной платы, предоставления очередных отпусков и материальной помощи на оздоровление.

Благодаря нашей настойчивости и совместной работе с Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым удалось подготовить изменения в существующую систему оплаты труда работников отрасли, инициировать внесение изменений в Закон Республики Крым «Об образовании в Республике Крым» в части распространения дополнительной социальной поддержки в виде компенсации коммунальных расходов на педагогических работников и руководителей образовательных организаций, работающих в образовательных учреждениях сельской местности, но проживающих в городе.

Впереди напряженная работа по проекту бюджета отрасли на 2018 год.

Но главное – впереди время отпусков. Мы считаем охрану здоровья и оздоровление членов профсоюза, а также их детей, одной из важнейших гарантий социальной защиты. Для этого в 2017 году продолжаем реализовывать нашу Программу «Организация оздоровления членов профсоюза и их детей».

Для этого заключены договоры с рядом оздоровительных учреждений: базой отдыха «Сейт-Неби» (г.Феодосия), санаторием «Прибой» (г.Евпатория), пансионатом «Цитрус» (г.Алушта), санаторием «Дюльбер» (г.Ялта). Также члены профсоюза могут оздоровиться на базе Центра отдыха «Учитель» (г.Ялта), где их ожидает не только отдых у моря, но и насыщенная экскурсионная программа.

Всем успехов, хорошего отдыха, сил и здоровья! Мы – вместе!

«Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» – под таким девизом в Крымской республиканской организации Профсоюза прошла Неделя охраны труда. Эта международная информационно-разъяснительная акция, которая призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда, роста производственного травматизма и заболеваний, в том числе профессиональных.

Комитет Крымской республиканской организации Профсоюза, местные и первичные профсоюзные организации в рамках Недели провели ряд мероприятий, в их числе профсоюзные собрания с единой повесткой дня: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда», ежегодный научно-практический семинар по охране труда совместно с Министерством труда и социальной политики Крыма и ГБОУ ВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет». Специалистами КРО Профсоюза подготовлен информационный бюллетень «Организация и проведение медицинских осмотров работников образования».



Внештатными техническими инспекторами местных организаций и уполномоченными по охране труда первичных организаций Профсоюза были изучены вопросы, связанные с оптимизацией сбора и

использования данных по охране труда, в том числе при проведении тематических проверок, мониторингов. Особое значение имеет осуществление общественного контроля Профсоюза за обеспечением

использования данных по охране труда, в том числе при проведении тематических проверок, мониторингов.

Особое значение имеет осуществление общественного контроля Профсоюза за обеспечением

безопасных условий труда работников. Уполномоченным по охране труда необходимо ежеквартально осуществлять такой контроль с обязательной выдачей представлений об устранении нарушений по охране труда в своих образовательных организациях. Необходимо также усилить профсоюзный контроль и участие в ходе проведения специальной оценки условий труда, объективно оценивая класс условий труда и соответственно устанавливая компенсации и льготы за работу во вредных условиях труда. Еще одним важным элементом улучшения условий труда является финансирование предупредительных мероприятий по охране труда в соответствии с приказом Минтруда Российской Федерации от 10.12.2012 №580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».



Древний мудрец Соломон в Экклезиасте утверждал, что знания умножают печаль. Наверное, в философском смысле это так и есть, но если подходить практически, то можно утверждать иное: знания умножают силы. Мы, профсоюзные активисты, убеждены, что современное профсоюзное движение немыслимо без постоянного обучения профактива в сферах трудового, социального, гражданского законодательства, отраслевой нормативной базы.

## КОГДА ЗНАНИЯ УМНОЖАЮТ СИЛЫ

И мы гордимся, что наш отраслевой профсоюз, его немногочисленный аппарат и лично лидер Крымской организации Екатерина Ивановна Волкова системно, творчески и на высоком профессиональном уровне организуют учебу. Можно без преувеличения сказать, что наш профсоюз заточен на учебу, на повышение квалификации кадров. Особенно актуально это направление стало с 2014 года с переходом в правовое поле Российской Федерации.

В этой связи хотим поделиться своими впечатлениями от состоявшейся 18-19 мая учебы. В актовом зале Симферопольского колледжа сервиса и дизайна были организованы курсы

для профактива образовательных учреждений Республики по актуальной теме, связанной с защитой прав и интересов работников в сфере трудовых отношений. Во-первых, мероприятие носило массовый характер: участвовало более 100 представителей городских, районных и первичных организаций, а также представители кадровых служб. Во-вторых, учеба была обстоятельной, двухдневной. И самое главное – в третьих – обучение проходило под руководством опытного юриста, специализирующегося в области трудового законодательства, - М. Н. Микушиной. Сухие статьи Трудового кодекса РФ были проиллюстрированы обстоятельными ком-

ментариями, примерами из судебной практики; разбирались конкретные ситуации применительно к отрасли образования. В дальнейшей работе нам помогут и пособия М. Н. Микушиной. В общем, это как раз тот случай, когда мы еще раз убедились как важно отслеживать практику трудового права с учетом требований по защите трудовых, социально-экономических интересов членов нашего профсоюза.

От имени всех слушателей данных курсов мы выражаем огромную благодарность нашему Республиканскому комитету профсоюза.

Так держать, уважаемые коллеги!

С. Левдикова.

## Наша формула успеха: одаренный ученик начинается с одаренного учителя

«О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом - историки, о светлом настоящем – Профсоюз».

Именно так хотелось бы сказать о первичной профсоюзной организации ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники», которую уже 8 лет возглавляет **Сытник Наталья Александровна**, искренне желающая, чтобы профсоюз был не просто организацией, а профессиональным союзом, где каждый чувствует себя защищенным, а любые вопросы решаются грамотно и эффективно. Вместе со своим активом Наталья Александровна старается создать в коллективе атмосферу доброжелательности и сотрудничества, быть инициатором и организатором разных полезных дел. Члены профсоюзного комитета считают, что будущее коллектива в руках самого коллектива, и заинтересованы в том, чтобы коллектив постоянно развивался и совершенствовался.

Успехи, достигнутые колледжем, по мнению его руководителя, **Касперовой Ольги Федоровны**, стали возможны благодаря слаженной работе всех структурных подразделений, и прежде всего профсоюзной организации колледжа. Девиз профсоюзной организации: «В единстве наша сила!» – всецело оправдывает себя.

Коллективу самого крупного учреждения среднего профессионального образования Республики Крым – ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» есть кем и чем гордиться.

Учебное заведение с более чем 50-летней историей было основано как Симферопольский филиал вечернего отделения Одесского техникума измерений. В 2016 году ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» был реорганизован путем присоединения к нему ГБПОУ РК «Симферопольский колледж электронного и промышленного оборудования» и ГБПОУ РК «Симферопольский колледж строительства и компьютерных технологий». Несмотря на сложный для образовательного учреждения период, колледж не только сохранил созданный в предыдущие годы педагогический и материально-технический потенциал, но и активно развивается во всех направлениях, которые сегодня определяют научно-технический прогресс.

В распоряжении студентов и преподавателей девять компьютерных классов с высокоскоростным выходом в интернет, мультимедийные и цифровые средства, кабинеты, оборудованные интерактивными досками, два спортивных зала, библиотека и читальный зал. Это даёт возможность студенту не только плодотворно работать над приобретением знаний, но и совершенствовать себя в выбранной профессии: информатика и вычислительная техника; электроника, радиотехника и системы связи; электро- и теплоэнергетика; машиностроение; техника и технологии наземного транспорта; техника и технологии строи-

тельства.

Одаренный ученик начинается с одаренного учителя. И с этим трудно не согласиться. Большинство преподавателей колледжа имеют первую и высшую квалификационные категории, многие награждены отраслевыми наградами. Именно под руководством таких педагогов студенты колледжа осваивают азы будущей специальности или профессии, пробуют себя в научно-исследовательской работе.

Студенты колледжа осваивают не только профессиональные компетенции. Активно работает студенческий совет колледжа, ведется спортивно-массовая работа. Среди победителей творческого конкурса Крымского федерального округа «Мы – наследники Победы» и «Студент года-2016» в номинации «Студенческое объединение образовательной организации» есть и студенты – активисты колледжа.

Член профсоюзного комитета – **Елисеева Ксения Владимировна** стала вдохновителем студенческого волонтерского движения колледжа «Дари добро» и вместе со студентами проводит благотворительные акции, в их числе акции «Книги на радость детям» и «В ожидании чуда». Студентами и сотрудниками учреждения было собрано большое количество книг, канцелярских принадлежностей, игрушек для детей, которые проходят лечение в Республиканской детской клинической больнице г.Симферополя в отделении Онкогематологии.

Благодаря слаженным действиям профкома и членов администрации работники учреждения стали активными участниками и многих других интересных и нужных дел. Это и участие в программе «Тур выходного дня», и привлечение членов Профсоюза к систематическим занятиям физической культурой и спортом (спартакиада, сдача норм ГТО), посещение памятных и значимых мест Крыма, оздоровление членов Профсоюза, различные тренинги и мастер-классы, где каждый находит для себя что-то новое и интересное.

Чтобы была видна и значима работа профсоюзной организации, от председателя требуется немного: не бояться окружить себя умными, грамотными людьми и дать им направление деятельности. В коллективе видят, что профсоюз сегодня изменился, старые образы и подходы к этой организации неприемлемы. Поэтому любые совместные проекты с профсоюзом поддерживаются и развиваются. Только в дружестве идет взаимообогащение.

Профсоюзный актив первичной профсоюзной организации ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» надеется, что для большинства членов коллектива Профсоюз – это помощник, советник, защитник и друг, который может просто выслушать в трудную минуту! Если даже одному человеку сделали доброе дело, значит, не зря работает Профсоюз.

## Симферопольская районная организация Профсоюза

### Роль Профсоюза в административно-общественном управлении охраной труда

Большое внимание в первичных профсоюзных организациях учреждений образования Симферопольского района уделяется вопросам охраны труда, роли Профсоюза в контроле и административно-общественном управлении охраной труда.

Лидером является первичная профсоюзная организация МБОУ «Донская школа» (председатель Мирошниченко Н.В.), которая работает в этом направлении в тесном контакте с администрацией учреждения (дир. Мельник Н.В.).

В школе сформирована система административно-общественного контроля за здоровыми и безопасными условиями труда; проведена специальная оценка

условий труда, в системе проводится обучение по вопросам охраны труда и проверка знаний, оформляется необходимая документация.

На базе образовательного учреждения в рамках социального партнерства был проведен семинар-практикум для руководителей общеобразовательных школ, на котором выступила с опытом работы профкома председатель ППО Мирошниченко Н.В.

Председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченный Профсоюза по вопросам охраны труда Мирошниченко Н.В. заняла I место на республиканском и Всероссийском этапах Всероссийского смотра-конкурса

работы уполномоченных по вопросам охраны труда. За свою работу была занесена на Доску Почета Крымской республиканской организации Профсоюза.

Во Всероссийском конкурсе рефератов профсоюзных активистов на правовую тематику молодой педагог, член профкома ППО МБОУ «Донская школа» Березка А.Н. с рефератом «Участие Профсоюза в обеспечении охраны труда работников» заняла 2 место.

Опыт работы ППО данной школы обобщен Комитетом районной организации Профсоюза и представлен коллегам – профсоюзным лидерам и рекомендован для использования в работе.

### I Форум молодых педагогов



С 19 по 21 мая текущего года на базе ЦО «Учитель» (г.Ялта) при активном участии Володиной А.Н. – председателя Совета молодых педагогов Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Погосий С.Л. – члена Совета молодых педагогов Крымской республиканской организации Профсоюза состоялся I Форум молодых педагогов образовательных организаций Симферопольского района Республики Крым. Инициатором данного мероприятия выступила Симферопольская районная организация Профсоюза, председатель Омельченко О.И.

Организаторы Форума: Комитет Симферопольской районной организации Профсоюза, Управление образования администрации Симферопольского района, МБОУ ДО «ЦДЮТ», Совет молодых педагогов Симферопольского района.

42 активных, позитивных, креативных молодых учителя, воспитателя, психолога, учителя-логопеда, дефектолога, педагога дополнительного образования из 36 об-

разовательных учреждений в течение 3-х дней обучались, участвовали в квесте, презентовали свои команды, создавали видеоролики «Мой профсоюз», писали заметки и т.д.

С участниками Форума встретился Волков А.А. – Секретарь-заведующий отделом информационной работы КРОП. Практические советы по подготовке информационных материалов дала Гальцова Е.А., корреспондент районной газеты «Сельский труженик». О вопросах оплаты труда педагогов рассказала Степанова Н.В., зав. отделом по социально-экономическим вопросам КРОП.

Зав. кафедрой психологии КИПУ, доцентом, доктором психологических наук Лучинкиной А.И. и старшим преподавателем кафедры психологии КИПУ, кандидатом психологических наук Жихаревой Л.В. был проведен психологический тренинг «Профилактика профессионального и эмоционального выгорания педагога».

Кроме того, для участников Форума была проведена творческая встреча с артистами камерного музыкального ансамбля «Черный веер».

Итогом мероприятия было оглашение обращения участников I Форума к молодым педагогам Симферопольского района, в котором прозвучал призыв занять активную жизненную позицию и уверенность в том, что все начинания молодых педагогов будут поддержаны районной организацией Профсоюза, Управлением образования, администрацией Симферопольского района.

# ДЕСЯТЬ ОСНОВНЫХ ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

В преддверии периода отпусков и с целью оказания методической и правовой помощи членам Профсоюза Крымской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования подготовлен сборник нормативных правовых документов «Ежегодные оплачиваемые отпуска образовательных организаций: основные аспекты и правовое регулирование», который будет направлен в территориальные и первичные профсоюзные организации.

Предлагаем Вашему вниманию «Десять основных правил предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска», вошедших в вышеуказанный сборник.

## Правило №1: Нельзя не предоставлять сотрудникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск в течение двух лет подряд

Об этом говорится в статье 124 ТК РФ. Допускается с согласия работника перенесение его ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год, если его уход в отпуск в текущем году неблагоприятно скажется на деятельности организации. **НО!** Перенос должен быть только на следующий рабочий год! И только в исключительных случаях!

Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный основной оплачиваемый отпуск, если работника вовремя не предупредили о начале его отпуска (не позднее, чем за 2 недели до его начала), а также, если отпускные работнику не были своевременно выплачены.

## Правило №2: График отпусков

Каждый год следует утверждать график отпусков (статья 123 ТК РФ).

График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

График отпусков должен быть утвержден не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года, т.е. до 17 декабря соответствующего года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за 2 недели до его начала.

В графике отпусков должна быть правильно представлена дата отпуска: день месяца, месяц, год.

При составлении графика отпусков следует учитывать, что отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

## Правило №3: Отпуск совместителям

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом (ст.286 ТК РФ).

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

## Правило №4: Правильно исчислять стаж для получения ежегодного отпуска

Работодатель обязан правильно исчислять стаж, который дает право сотруднику на ежегодный основной отпуск.

Перечень периодов, которые следует включить в расчет стажа, приведен в части 1 статьи 121 ТК РФ. А в части 2 статьи 121 ТК РФ поименован перечень периодов, которые следует исключить при расчете стажа.

## Правило №5: Исчисление продолжительность отпуска

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Не рабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются (статья 120 ТК РФ).

## Правило №6: Продление отпуска

Работодатель обязан продлить ежегодный отпуск в случаях, поименованных в ст.124 ТК РФ. Например, если сотрудник в отпуске заболел, отпуск должен

быть продлен на дни болезни.

## Правило №7: Отзыв сотрудника из отпуска

Отзывать сотрудника из отпуска можно только с его согласия (статья 125 ТК РФ).

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника:

- в удобное для него время в течение текущего рабочего года;
- присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Один из вышеперечисленных вариантов должен быть отражен в заявлении (или согласии) работника об отзыве его из отпуска и приказе работодателя об отзыве работника из отпуска.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда.

## Правило №8: Компенсация за неиспользованный ежегодный основной оплачиваемый отпуск

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работников может быть заменена денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

Замена части отпуска денежной компенсацией является правом, а не обязанностью работодателя.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников в возрасте до 18 лет и беременным женщинам.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 ТК РФ).

## Правило №9: Документальное оформление отпуска

Отпуск оформляется приказом (распоряжением) о предоставлении отпуска работнику (форма №Т-6) или приказом (распоряжением) о предоставлении отпуска работникам (форма №Т-6а).

На основании приказа также делаются отметки в личной карточке работника (форма №Т-2 или №Т-2ГС (МС)) и лицевом счете (форма №Т-54 или №Т-54а).

### ВНИМАНИЕ!

С 1 января 2013 года организации вправе применять как унифицированные формы первичных учетных документов, разработанные Госкомстатом России, так и самостоятельно разработанные формы (с учетом требований ст.9 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ). Свой выбор организация должна закрепить в своей учетной политике.

Расчет отпускных оформляется запиской-расчетом по унифицированной форме №Т-60 (либо самостоятельно разработанной формой, содержащей реквизиты, установленные ст.9 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ).

## Правило №9: Правильный расчет отпускных

Сумма отпускных рассчитывается по формуле:  
**Сумма отпускных = Средний дневной заработок × количество дней отпуска**

Расчетным периодом для отпускных служат:

- 12 предшествующих календарных месяцев;
- если 12 месяцев не отработано, то расчетный период — это время, в течение которого работник числится в организации;
- если трудоустройство и начало отпуска произошли в одном месяце, то расчетный период — фактически отработанное время;
- если работник фактически не работал последние 12 месяцев и заработная плата ему не начислялась, то расчетным периодом будут последние

12 месяцев, в течение которых он получал заработную плату.

Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, **независимо от источников этих выплат**. Перечень указанных выплат указан в пункте 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г. №922 (с изменениями и дополнениями).

Для расчета среднего заработка **не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда** (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### Формулы для расчета среднего заработка:

• Если расчетный период (12 месяцев) отработан полностью, то формула для расчета среднего дневного заработка (СДЗ) следующая:

$$СДЗ = ЗП / (12 \times 29,3)$$

**ЗП** — начисленная за расчетный период заработная плата;

**12** — количество месяцев;

**29,3** — среднемесячное число календарных дней.

### ВНИМАНИЕ!

Федеральным законом от 02.04.2014 №55-ФЗ в ст.139 ТК РФ внесены изменения, касающиеся порядка расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска. В соответствии с п.13 ст.2 указанного Федерального закона коэффициент «29,4» заменен на «29,3».

• Если расчетный период отработан не полностью, то для определения среднего дневного заработка используется следующая формула:

$$СДЗ = ЗП / (КПКМ \times 29,3 + ККДНМ)$$

**ЗП** — начисленная заработная плата за фактически отработанное время;

**КПКМ** — количество полных календарных месяцев, отработанных работником;

**ККДНМ** — количество календарных дней в неполных календарных месяцах.

Количество календарных дней в неполных календарных месяцах (**ККДНМ**) рассчитывается следующим образом:

$$ККДНМ = 29,3 / КД \times ОД$$

**29,3** — среднемесячное количество календарных дней;

**КД** — количество календарных дней в месяце;

**ОД** — количество календарных дней, приходящееся на время, отработанное в данном месяце.

## Не стареют душой ветераны!



В г.Евпатория состоялись семинар и заседание республиканского Совета ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения.

Семинар начался с поздравления юбиляра - председателя Симферопольского клуба ветеранов педагогического труда «Оптимист» **Ривкиной В.С.**, которая много лет ведет общественную работу по развитию ветеранского движения.

С докладом «О деятельности Крымской республиканской организации Профсоюза в 2016 году по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования» выступила председатель КРО Профсоюза **Волкова Е.И.**

С приветствием к участникам семинара обратились председатель Евпаторийской городской организации Профсоюза **Кучерова Г.Я.** и начальник управления образования г.Евпатории **Жеребец В.И.**

Почетным гостем семинара стал председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза **Прохоров Ю.П.**, который также тепло приветствовал ветеранов.

Далее эстафету подхватили хозяева семинара. Презентацию работы Евпаторийской городской ветеранской организации представила председатель Совета ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения **Смирнова Л.С.** Она поблагодарила городские власти за внимание к проблемам ветеранов и помощь в работе, которую Совет получает регулярно.

Члены Евпаторийского Совета ветеранов, супруги Никифоровы много лет отдали школе и изучению истории родного города. **Никифорова Л.А.**, бывший директор гимназии им. И. Сельвинского, познакомила присутствующих со своим многолетним трудом об истории создания учебных заведений и их развитии в г.Евпатория. **Никифоров Е.Г.**, бывший учитель литературы этой же гимназии, член Союза писателей России, продемонстрировал несколько своих книг, которые раскрывают интересные факты о месте Евпатории в литературе с давних времен до наших дней.

Участники семинара обменялись опытом работы, поделились проблемами неработающих пенсионеров, вовлечения их в общественную жизнь городов, районов, образовательных учреждений.

Каждый региональный Совет в своей деятельности имеет свою «изюминку». Интересными формами работы с ветеранами поделилась председатель Совета Джанкойского района **Стяжкина Т.В.** Сорок школ решено было разделить на 4 группы и проводить совместные мероприятия с представителями профсоюзных организаций.

Участники семинара поддержали предложение **Шакурина В.В.**, председателя Совета ветеранов при КРО Профсоюза, провести в регионах смотр на лучшую организацию работы с ветеранами педагогического труда в Республике Крым. Было принято решение выйти с предложением о его проведении совместно с Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым.

Помимо заседания, для участников семинара председателем Евпаторийской городской организации Профсоюза **Кучеровой Г.Я.** была организована интересная культурная программа.

Экскурсии по маршруту «Малый Иерусалим», в Евпаторийский Аквариум нико-го не оставили равнодушными.

Еще один сюрприз ждал всех в день отъезда – посещение дельфинария. Шоу-программа с озорными, улыбчивыми черноморскими дельфинами, невероятно красивыми белыми китами и морскими львами подарили заряд положительной энергии и отличного настроения, море радости и яркие впечатления. На память об этой незабываемой встрече - общая фотография на память.

Все участники семинара от всей души благодарят председателя Крымской республиканской организации Профсоюза **Волкову Е.И.**, а также руководителя семинара, председателя Совета ветеранов при КРО Профсоюза **Шакурина В.В.**, председателя Евпаторийской городской организации Профсоюза **Кучерову Г.Я.** за прекрасную организацию мероприятия.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## С ЮБИЛЕЕМ:

### ГОЛЬБА

### Нину Николаевну

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ:

### АЛЕНЧЕНКО

### Григория Владимировича

### БАЛУДУ

### Валентину Ивановну

### КАТОТИК

### Дмитрия Юрьевича

*Пусть вам Господь и дальше шлет удачу,  
Душа пусть будет радости полна,  
Пусть не покинет счастье Вас, а значит,  
И Вера, и Любовь, и вечная Весна!*

## ПОДПИСКА-2017

**Профессионалам – профессиональную прессу!**

**МОЙ ПРОФСОЮЗ**

**ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**СОЛИД АРНОСТЬ**  
центральная профсоюзная газета

**УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА**

**НАРОДНАЯ ТРИБУНА**

## «ВЗАИМОПОМОЩЬ»

**Кредитный потребительский кооператив (КПК)**

**ЗАЙМЫ!**

**ТОЛЬКО членам Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.**

**Консультации по телефону  
в г.Симферополе – 27-23-44.**

6+

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Индекс: 89808

Газета «Позиция Профсоюза», св-во о регистрации ПИ №ТУ91-00007 от 31 июля 2014г., выдано Управлением Роскомнадзора по Республике Крым г.Севастополь. Подписано в печать 26.05.2017г. 15.00, фактически - 26.05.2017г. 15.00.  
Учредитель: Крымская республиканская организация Профсоюза работников образования и науки.  
Издатель: Крымская республиканская организация Профсоюза работников образования и науки.  
Гл.редактор Волкова Е.И.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ, УЧРЕДИТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:

295005, г. Симферополь, ул.Севастопольская, д.8, к.101.

Тел. для справок: 27-15-36 (тел./факс), 27-66-09.

e-mail: reskom\_crimea@mail.ru  
www.reskom-crimea.ru

Номер отпечатан в типографии Полиграфический центр

«Новая эра», г. Симферополь, ул. Жени Дерюгиной, 4, оф.1.

Тираж 1300 экз.

Заказ №1323

Цена свободная