



Дорогие коллеги!

*Наши самые добрые, очаровательные и
замечательные женщины!*

*Сердечно поздравляем вас с прекрасным весенним
праздником – Международным женским днем 8 Марта!*

*Пусть этот день в вашей жизни будет самым ярким,
незабываемым и красивым.*

*Пусть в ваших сердцах всегда цветет весна, мир
и доброта наполняют вашу жизнь, любовь и забота
окружают вас. Отличного настроения,
улыбок и позитива!*

*Желаем вам крепкого здоровья,
творческих успехов и побед,
благополучия в семье и дом – полную
чашу!*

Поздравляем с назначением профсоюзной стипендии лучшим профсоюзным активистам из числа обучающихся за лучшую организацию работы по защите прав и интересов обучающихся в 2017 году:



Анишеву Маргариту Олеговну, председателя профсоюзной организации обучающихся Гуманитарно-педагогической академии КФУ им. В.И. Вернадского;

Заболотного Дмитрия Юрьевича, председателя комиссии по защите социальных прав обучающихся профсоюзной организации обучающихся Академии строительства и архитектуры КФУ им. В.И. Вернадского;

Латышеву Маргариту Дмитриевну, заместителя председателя профсоюзной организации обучающихся Медицинской академии КФУ им. В.И. Вернадского;

Мусаева Мамбета Эмирасановича, председателя профсоюзной организации обучающихся Института экономики и управления КФУ им. В.И. Вернадского;

Яцышину Наталью Александровну, председателя профсоюзной организации обучающихся Академии биоресурсов и природопользования КФУ им. В.И. Вернадского.

2018МАРТА

**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**



**НАША СТРАНА, НАШ ПРЕЗИДЕНТ,
НАШ ВЫБОР!**

Уважаемые члены Профсоюза!

В связи с многочисленными вопросами, поступающими из трудовых коллективов по вопросам формирования систем оплаты труда и методики расчета заработной платы, предлагаем Вам Комментарии по оплате труда работников отрасли «Образование», которые позволят разобраться в вопросах установления системы оплаты труда, а также поможет каждому работнику по приведенной формуле рассчитать его должностной оклад.



В соответствии со **статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации** системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений **устанавливаются:**

- **в государственных учреждениях** – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

- **в муниципальных учреждениях** – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Таким образом, постановление Совета Министров Республики Крым от 30.12.2014г. №658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (с изменениями и дополнениями) имеет прямое действие только на образовательные организации, подведомственные Министерству образования, науки и молодежи Республики Крым.

На муниципальном уровне системы оплаты труда устанавливаются в соответствии со ст.144 Трудового Кодекса РФ.

Система оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов и объединений работодателя (ст.144 Трудового Кодекса РФ).

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст.135 Трудового Кодекса РФ).

За период 2015-2017гг. в Постановление Совета министров Республики Крым от 30.12.2014г. №658 (далее – Постановление СМ РК №658) внесены ряд изменений, которые были утверждены следующими законодательными актами:

- **Постановление Совета министров Республики Крым от 30.03.2015г. №142** «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года №658»;

- **Постановление Совета министров Республики Крым от 31.05.2016г. №234** «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года №658»;

- **Постановление Совета министров Республики Крым от 01.06.2017г. №301** «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014

года №658».

При установлении системы оплаты труда необходимо учитывать следующее:

- наименование должностей руководителей и педагогических работников должны соответствовать **Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 №678.**

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2014 №620 установлено соответствие должностей педагогических и научно-педагогических работников, установленных Кабинетом Министров Украины, номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной в Российской Федерации.

- наименование, должностные обязанности, требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, а также требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, должны соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

Один из основных документов, служащих основой для разработки должностных инструкций в отрасли «Образование», – приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28.08.2010г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования (с изменениями и дополнениями)».

Квалификационные характеристики применяются в качестве нормативных документов и служат основой для разработки трудовых инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников.

- Продолжительность рабочего времени:
 - **для педагогических работников** в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601;

- **для прочих работников образовательной организации** (кроме педагогических) определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12. 2001г. №197-ФЗ.

Для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя (постановление Верховного Совета РСФСР от 1.11.1990г. №298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства»). При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

Статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации определено, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст.129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работника формируется из следующих составляющих:

- базовая часть (должностной оклад или тарифная ставка (оклад));
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.



МЕТОДИКА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений организаций на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$ДО = Б_e * К_{уо} * (К_c + К_{кв} + К_m + К_{уу} + 1) + Е_{ус} * Б_e$$

Должностной оклад специалиста, в том числе педагогического работника на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$ДО = Б_e * К_{уо} * (К_c + К_{кв} + 1) + Е_{ус} * Б_e$$

Должностной оклад служащего на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$ДО = Б_e * К_{уо} * (К_c + 1)$$

где:
Б_e – базовая единица, установленная в размере 6200 руб.
К_{уо} – базовый коэффициент, размер которого зависит от уровня образования. Размер коэффициента варьируется от 1,0 (основное общее образование) до 1,8 (высшее профессиональное образование).

К_c – сумма всех коэффициентов специфики работы. Размер данного коэффициента зависит от:

- **условий труда:** за реализацию образовательных программ, проверку тетрадей; классное руководство; заведование методическим кабинетом, мастерской, логопедическим пунктом и т.д.;

- **типа организации:** дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации дополнительного образования, профессиональные образовательные организации, организации высшего профессионального образования, образовательные организации дополнительного профессионального образования.

К_{кв} – сумма коэффициентов квалификации (данный коэффициент применяется на всю фактическую нагрузку). Коэффициент квалификации состоит из:

- **коэффициента за ученое звание (профессор, доцент).** Данный коэффициент устанавливается при условии соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности;

- **коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Респу-**

блики Крым, Республики Крым.

При наличии нескольких оснований для установления данного коэффициента коэффициент устанавливается по одному из оснований в **максимальном размере**.

Км – коэффициент масштаба управления. Коэффициент устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате туда в соответствии с приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Куу – коэффициент уровня управления. Данный коэффициент устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к соответствующему уровню управления: **руководитель организации (уровень 1), заместитель руководителя (уровень 2), руководитель структурного подразделения (уровень 3).**

Еус – ежемесячная надбавка за ученую степень (доктор наук, кандидат наук). Данная надбавка устанавливается при условии ее соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности. **Размер надбавки устанавливается в процентах от базовой единицы (от 6200 руб.):**

- работникам образовательных организаций высшего профессионального образования и дополнительного образования: **доктор наук – 20%, кандидат наук – 10%;**

- работникам образовательных организаций (кроме высшего профессионального и дополнительного образования): **доктор наук – 10%, кандидат наук – 5%.**

Обращаем внимание, что приведенные формулы для расчета должностного оклада различных категорий работников могут применяться для работников как государственных образовательных организаций, так и муниципальных образовательных организаций.

НО! Значение коэффициентов, применяемых для расчета должностного оклада работника государственного образовательного учреждения, будет соответствовать значениям, утвержденным в Постановлении СМ РК №658, а для работника муниципального образовательного учреждения – значениям, утвержденным в муниципальных нормативных правовых актах по оплате труда.

Размеры окладов профессий рабочих определяются согласно тарифной сетке по оплате труда рабочих образовательной организации, утвержденной в нормативных правовых актах по оплате труда.



МЕХАНИЗМ РАСЧЕТА ЧАСОВ ЗАМЕНЫ

Расчет часов замены для педагогических работников государственных образовательных организаций должен производиться согласно пункту 4.1. Постановления СМ РК №658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым»:

«4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев...»

«...Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов».

Таким образом, **стоимость часа замены** определяется по формуле:

$$\text{Стч} = \text{ДО} / \text{Чр},$$

где:

ДО – должностной оклад педагогического работника за ставку заработной платы (расчет должностного оклада);

Чр – среднемесячное количество рабочих часов в месяц за ставку заработной платы, определяемое с учетом нормы нагрузки педагогического работника и количества рабочих дней **согласно производственному календарю на соответствующий год.**

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в соответствующем году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе – при пятидневной рабочей неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

$$\text{Чр} = (\text{Нч} * \text{Крд}) / (5 * 12),$$

где:

Нч – норма часов педагогической работы в неделю;

Крд – количество рабочих дней в соответствующем году согласно производственному календарю, при пятидневной рабочей неделе;

5 – количество рабочих дней в неделе;

12 – количество месяцев в году.

Для преподавателей учреждений среднего профессионального образования размер оплаты за один час определяется путем **деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.**

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, **утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014г. №531 (с учетом изменений, внесенных постановлением Совета министров РК от 30.03.2017г. №166).**

При установлении размеров выплат компенсационного характера в трудовых договорах работников **конкретизируются условия осуществления таких выплат (наименование выплат, размер выплаты, а также факторы, обуславливающие получение выплаты).**

Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).**

Если по результатам СОУТ рабочее место признается **безопасным**, то повышение оплаты труда **не производится.**

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, **утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым от 18.12.2014г. №530 (в редакции постановления Совета министров Республики от 26.04.2016г. №178).**

Разработка и утверждение в учреждениях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников должна осуществляться с учетом следующих принципов:

➤ **объективность** – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

➤ **предсказуемость** – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а так-

же за достижение коллективных результатов труда;

➤ **адекватность** – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;



➤ **своевременность** – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

➤ **прозрачность** – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Стимулирующие выплаты, полагающиеся каждому работнику, **должны быть прямо указаны в его трудовом договоре в цифровом выражении либо в формате ссылки к соответствующему локальному нормативному акту или коллективному договору, предусматривающим основания и условия их выплаты.**

Механизм и процедура распределения стимулирующей части фонда оплаты труда для работников образовательной организации (кроме руководителя) утверждается на уровне образовательной организации.

Законодательством унифицированной формы для положения о стимулировании **не предусмотрено**, поэтому каждая организация разрабатывает его **самостоятельно**. Положение о премировании можно оформить:

- самостоятельным нормативным актом;
- в виде раздела коллективного договора;
- в виде раздела положения об оплате труда.

Учреждение самостоятельно распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда (далее – стимулирующий фонд) на выплаты, установленные положением, разработанным учреждением.

Доля средств, определяемых для каждого вида выплат стимулирующего характера, определяется каждым учреждением **самостоятельно.**

Выплаты стимулирующего характера производятся **на основании приказа руководителя учреждения.**

Суммы стимулирующих выплат распределяются и начисляются **после начисления основной части заработной платы** и выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен.

Стимулирующие выплаты можно подразделить на:

• **выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты:** надбавка за квалификационную категорию, надбавка за выслугу лет, за стаж непрерывной работы.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размере от базовой единицы **специалистам и руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности). Молодым специалистам из числа педагогических работников** устанавливается надбавка в размере от базовой единицы **до момента прохождения работником первой аттестации.** Конкретный размер вышеуказанной надбавки устанавливается в локальном нормативном акте организации.

• **выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду;**

• **поощрение за выполненную работу** (различные виды премий).

С Юбилеем!



Сердечно поздравляем Андрееву Людмилу Дмитриевну с Юбилеем! Дорогая Людмила Дмитриевна! Ваши инициативность, доброжелательность, знание проблем отрасли образования позволяют Вам более 20 лет возглавлять Армянскую городскую организацию Профсоюза.

Помимо профсоюзной деятельности Вы являетесь методистом отдела образования г.Армянска, депутатом Армянского городского совета. Ваш профессиональный опыт, понимание проблем, а главное, поддержка членов Профсоюза позволяют Вам успешно решать ответственные задачи, направленные на достижение позитивных перемен в жизни.

От всей души желаем Вам доброго здоровья, благополучия, неиссякаемых жизненных сил, успехов и удачи во всех делах и начинаниях!



От всей души поздравляем с Юбилеем Умерову Венеру Энверовну, председателя первичной профсоюзной организации Информационно-методического, аналитического центра.

Дорогая Венера Энверовна!

Благодарим за Вашу активную деятельность по защите прав и интересов членов Профсоюза, за Вашу ответственность и принципиальность, позволяющие решать трудные задачи и помогать в любых сложных ситуациях!

Желаем Вам крепкого здоровья, оптимизма и жизнелюбия, счастья и благополучия Вам и Вашей семье!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ:

БЕРЛАДИНА

Юрия Евгеньевича

БУРЛАЙ

Аллу Антоновну

КОСТЫК

Анну Сергеевну

ШЕВЧЕНКО

Галину Васильевну

*Я вам желаю всех на свете благ!
Пусть эта жизнь души не тяготит!
Пусть вечно будет теплым ваш очаг,
А сердце вечно доброту хранит!*

*Хрупкие наши, земные создания!
С праздником вас, с самым женским из дней!*

*Вы возглавляете суть мироздания,
Вы-те, кто дарит нам лучших детей!*

*Пусть ваша жизнь будет легкой и чистой,
Пусть каждый день будет ярко светить!*

*Женщины наши, создания лучистые,
Мы обещаем вас вечно любить!*

*Будьте здоровы и сердцем счастливы!
Быт ваш пусть в радость вам будет всегда!*

*Дай бог вам мудрость сберечь те силы,
Что для семьи оберег на года!*

ПОДПИСКА - 2018

Профессионалам – профессиональную прессу!



«ВЗАИМОПОМОЩЬ»

Кредитный потребительский кооператив (КПК)

ЗАЙМЫ!
ТОЛЬКО

членам Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Консультации по телефону
в г.Симферополе – 27-23-44.

6+

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Индекс: 89808

Газета «Позиция Профсоюза», св-во о регистрации ПИ №ТУ91-00007 от 31 июля 2014г., выдано Управлением Роскомнадзора по Республике Крым г.Севастополь. Подписано в печать 06.03.2018г. 15.00, фактически - 06.03.2018г. 15.00.
Учредитель: Крымская республиканская организация Профсоюза работников образования и науки.
Издатель: Крымская республиканская организация Профсоюза работников образования и науки.
Гл.редактор Волкова Е.И.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ, УЧРЕДИТЕЛЯ И РЕДАКЦИИ:
295005, г. Симферополь,
ул.Севастопольская, д.8, к.101.
Тел. для справок:
27-15-36 (тел./факс), 27-66-09.
e-mail: reskom_crimea@mail.ru
www.reskom-crimea.ru

Номер отпечатан в типографии Полиграфический центр «Новая эра», г. Симферополь, ул. Жени Дерюгиной, 4, оф.1.
Тираж 1300 экз.
Заказ №488
Цена свободная