



№2 (07) ФЕВРАЛЬ 2015

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА КРЫМСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



Уважаемые защитники Отечества!

Дорогие ветераны!

Примите самые тёплые, искренние поздравления с 23 февраля – Днем защитника Отечества!

Для миллионов россиян этот праздник стал символом мужества, стойкости, патриотизма, беззаветного служения Родине.

С великой благодарностью мы вспоминаем героические подвиги ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий в горячих точках планеты, отстоявших наше право на жизнь, но не вернувшихся с полей сражений. Для нас Вы – эталон нравственности, стойкости духа, беззаветной любви Отчизне.

Мы всегда будем признательны и благодарны тем, кто с честью выполнял свой воинский долг, и тем, кто сейчас находится на боевом посту.

С праздником вас, уважаемые защитники Отечества!

Доброго вам здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям, уверенности в завтрашнем дне!

Пусть в вашем доме всегда царят мир и любовь!

IX СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи в Главном Медиацентре Олимпийского парка состоялся IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, в котором приняли участие 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

В повестке дня профсоюзного форума: Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов

России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Участие в работе Съезда приняли: Президент

Российской Федерации **Владимир Путин**, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров, международных организаций.

Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию. Но не они являются определяющими. Основные причины нарастания кризисных явлений – внутренние. Это – сырьевая

модель экономического развития и неэффективность либеральных методов управления экономикой.

И в этих условиях вновь звучат призывы работодателей внести поправки в трудовое законодательство, развязывающее им руки в условиях кризиса. Предлагается, например, расширение сферы применения срочных трудовых договоров, упрощение процедуры и сокращение сроков увольнения работников. То есть в сложных экономических условиях бизнес намерен решать свои проблемы за счет трудящихся.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает такую позицию неприемлемой. ФНПР рассматривает социально-экономические условия начала 2015 года не как обстоятельства, а как возможность усиления эффективного социального диалога, обеспечивающего достойный труд и экономический рост. А это возможно лишь при наличии сильных профсоюзов, защищающих интересы тружеников.

«Нынешний кризис рукотворный, – отметил **М.Шмаков**, – созданный руками неолибералов из Правительства и Центрального Банка. Необходимо отстранить от руководства тех, кто саботирует выполнение распоряжений руководства страны. Попытки Центробанка выправить ситуацию сомнительны...». «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста. У нас есть все, чтобы победить спады и кризисы. И мы победим!», – заявил в заключение лидер ФНПР.

Затем выступил Президент РФ **В.Путин**. Он высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Глава государства особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК. «Очень важно, чтобы профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», – отметил Президент России. «Государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России», – подчеркнул **В.Путин**.

С приветствиями в адрес съезда выступили также: Президент Российского Союза Промышленников и Предпринимателей **Александр Шохин**, Генеральный секретарь Международной Конфедерации Профсоюзов **Шаран Барроу**, губернатор Краснодарского края **Александр Ткачев**, заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ **Галина Карелова**, первый заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ **Александр Жуков**, Министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** и другие.

На Съезде были представлены, обсуждены и приняты Резолюции, темы которых сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами. Это - «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»; «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости»; «Создание достойных рабочих мест – основное условие устойчивого экономического роста»; «Работникам Российского Севера – государственные гарантии!»; «Гендерный фактор в политике социального государства»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «Об отношении к реформированию пенсионной системы»; «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников»; «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!»; «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»; «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов»; «Сила международного профсоюзного движения – в укреплении влияния трудящихся!».

В ходе обсуждения была отмечена необходимость сменить вектор развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на производство товаров внутри страны. Государственная экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Было указано на то, что правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

Делегаты Съезда высказались за развитие института социального диалога, в основе которого – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На государственном уровне должны быть созданы



На фото: Самая многочисленная (86 человек) делегация от Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

Съезд считает необходимым проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики, невнятность которой сегодня, к сожалению, приводит к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий. Предлагаемый подход к расчету страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые МОТ нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров; не решен ключевой вопрос о заработной плате.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введенной Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва, наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов; через систему Генерального, региональных и отраслевых Соглашений содействовать отражению в них основных положений гендерной политики.

Рекомендовано постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с профсоюзами зарубежных стран, с международным профдвижением; обеспечивать неукоснительное выполнение финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

Делегаты приняли постановление, утверждающее Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов, утвердили Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР за период 2011–2014 гг.

Съезд внес поправки в Устав ФНПР, соответствующие Гражданскому Кодексу РФ. В частности, изменено название Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

IX съезд ФНПР избрал Председателем ФНПР **Михаила Викторовича Шмакова**.

Съезд проголосовал за принятие Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Реализация этой программы должна быть направлена на преодоление дефицита Достойного труда. Этот посыл признан делегатами профсоюзного Форума важнейшей мерой преодоления кризисных явлений в экономике.

Делегаты рассмотрели и приняли резолюцию IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

На этом IX съезд ФНПР завершил свою работу.

После закрытия IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР были избраны: **Исаев Андрей Константинович** (первый заместитель на общественных началах), **Некрасов Сергей Геннадьевич** (первый заместитель), **Кузьмина Нина Николаевна** (на общественных началах), **Кришталь Давид Михайлович**, **Келехсаева Галина Борисовна**, **Макаров Евгений Иванович**.

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Работник подает документы по своему месту работы для получения пособий.

Работодатель передает комплект документов в филиал регионального отделения Фонда (далее - филиал Фонда) не позднее 5 дней со дня получения их от работника.

При наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания дополнительно представляется акт о несчастном случае на производстве (о случае профессионального заболевания) или копии материалов расследования - в случае продолжения расследования.

В случае представления неполного комплекта документов филиал Фонда в течение 5 рабочих дней направляет извещение страхователю заказным письмом. Страхователь в течение 5 рабочих дней с момента получения извещения (по истечении 6 рабочих дней оно считается полученным) направляет в филиал недостающие документы.

Филиал ФСС РФ в течение 10 календарных дней с момента получения полного комплекта документов принимает решение о назначении и выплате пособия. Выплата пособия работнику производится в течение 2 рабочих дней после принятия решения.

Для возмещения расходов на оплату 4 дополнительных выходных дней по уходу за ребенком - инвалидом страхователь представляет в филиал Фонда:

- заявление утвержденной формы о возмещении расходов на оплату 4 дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю);
- заверенную копию приказа о предоставлении дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю).

Для возмещения расходов на выплату социального пособия на погребение страхователь представляет в филиал Фонда заявление о возмещении расходов по форме, утверждаемой Фондом, и справку о смерти застрахованного (или несовершеннолетнего члена семьи).

В течение 10 рабочих дней со дня получения документов филиал принимает решение о возмещении расходов страхователю на выплату пособий. Не позднее 2 рабочих дней со дня его принятия перечисляет средства на расчетный счет страхователя.

При возмещении стоимости гарантированного перечня услуг по погребению специализированной службе по вопросам похоронного дела она направляет работодателю-страхователю умершего заявление утвержденной формы о возмещении стоимости услуг по погребению с указанием банковского счета, на который перечисляется сумма возмещения, справку о смерти и соответствующий счет. Страхователь в течение 2 рабочих дней со дня получения документов направляет их в филиал Фонда по месту своей регистрации. Филиал Фонда в течение 5 рабочих дней со дня получения указанных документов принимает решение о возмещении стоимости услуг по погребению и в течение 2 рабочих дней после этого перечисляет средства на банковский счет специализированной службы.

При наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания работодатель не позднее 5 календарных дней представляет документы для выплаты пособия, акт о несчастном случае на производстве (о случае профессионального заболевания) или копии материалов расследования - в случае продолжения расследования - с описью в филиал Фонда.

Для оплаты отпуска работника сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, страхователь не позднее, чем за 2 недели до дня начала отпуска представляет в филиал Фонда по месту регистрации:

- заявление застрахованного лица на оплату отпуска по утвержденной форме;
- приказ о предоставлении отпуска работнику;
- справку-расчет о размере оплаты отпуска по утвержденной форме.

Оплата предупредительных мер по сокращению травматизма осуществляется страхователем за счет собственных средств в пределах суммы, согласованной с филиалом Фонда на эти цели. Для возмещения произведенных расходов на оплату предупредительных мер страхователь обращается в филиал Фонда по месту регистрации с заявлением утвержденной формы, документами, подтверждающими произведенные расходы, не позднее 15 декабря 2015 г.

В течение 5 рабочих дней со дня приема от страхователя заявления о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и документов, подтверждающих произведенные расходы, филиал принимает решение о возмещении расходов и производит перечисление средств на расчетный счет страхователя, указанный в заявлении.

ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

По страховым случаям, по которым страхователь не произвел назначение и выплату пособия в связи с вступлением в силу нового порядка, назначение и выплата пособий осуществляется филиалом Фонда. Страхователь, осуществляющий выплату работнику ежемесячного пособия по уходу за ребенком, направляет в филиал Фонда заявление и документы, необходимые для начисления и выплаты пособия, либо реестр, и сведения о расчете пособия, исчисленного на момент наступления отпуска по уходу для продолжения выплаты филиалом Фонда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Страхователь несет ответственность по законам РФ:

- за непредставление документов, недостоверность либо сокрытие сведений, влияющих на право получения застрахованным лицом соответствующего вида пособия или его размера;
- за невозмещение расходов на оплату 4 дополнительных выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами;
- за непредставление сведений об окончании срока получения пособия (по уходу за ребенком).

Расходы, излишне понесенные страховщиком в связи с сокрытием или недостоверностью представленных страхователем указанных сведений, подлежат возмещению страхователем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Под новую схему выплат вводится новый бланк листка нетрудоспособности.

Его основное преимущество - возможность компьютерного заполнения и обработки. Это позволит снизить трудоемкость по его заполнению, уменьшить количество ошибок и случаев страхового мошенничества, оптимизировать документооборот между лечебным учреждением, работодателем и Фондом социального страхования РФ.

Введение новых бланков поможет впоследствии отказаться от бумажного варианта и выстроить систему оформления электронных карт больного.

В медицинских учреждениях, не оснащенных компьютерной техникой, новый бланк листка нетрудоспособности оформляется вручну.

В случае выявления нарушений оформления листка нетрудоспособности филиал Фонда в течение 5 рабочих дней со дня его получения направляет страхователю в установленном порядке листок нетрудоспособности для внесения в него соответствующих исправлений.

Филиал Фонда в течение 3 рабочих дней со дня получения исправленного листка нетрудоспособности принимает решение о назначении и выплате пособия при наличии документов, необходимых для назначения и выплаты пособия.

При имеющихся основаниях для отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с законом филиал Фонда выносит мотивированное решение по утвержденной форме.

Решение об отказе в назначении пособия по временной нетрудоспособности направляется (вручается) застрахованному лицу (его уполномоченному представителю) в течение 2 рабочих дней со дня его принятия.

ВОПРОС - ОТВЕТ

Какую ответственность несет работодатель за нарушение сроков выплаты заработной платы работнику?

Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определяет, что заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с частями 2 и 3 статьи 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Кроме того, согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной суммы возникает независимо от наличия вины работодателя.

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда установлена статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях (далее - КоАП РФ), в соответствии с которой предусмотрено наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей. В соответствии с пунктом 2 статьи 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному взысканию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы и иных выплат установлена статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и др.).

Как производится оплата труда педагогических работников в период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим основаниям?

Часть 1 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) определяет, что заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда (часть 1 статьи 135 ТК РФ).

В соответствии с пунктом 5.1 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 №69, периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения.

Следовательно, оплата труда педагогических работников в период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим основаниям должно производиться в соответствии с заключенными трудовыми договорами и действующими у работодателя системами оплаты труда, поскольку данный период является рабочим временем педагогических работников образовательных учреждений.

© Юбилеи!



Мария Лаврентьевна Абрамова – ветеран профсоюзного движения Крымской республиканской организации Профсоюза, человек, который один раз и навсегда выбрал свой профессиональный путь – служение членам профсоюза отрасли образования. Более 25 лет возглавляет она Ленинскую районную организацию Профсоюза и изо дня в день совершает непростой путь на нескольких видах транспорта из села Останино, в котором живет, на работу в поселок Ленино, где ее всегда ждут члены профсоюза, на помощь к которым она готова прийти в любом деле. Спокойный, мягкий характер

сочетается с огромной требовательностью к себе и другим.

Высокий уровень ответственности и профессионализм, глубокое знание проблем работников образования, умение находить компромисс с администрацией района в решении важных и неотложных дел – вот отличительные черты **Марии Лаврентьевны**, как профсоюзного лидера.

От всего сердца желаем Вам, дорогая **Мария Лаврентьевна**, большого счастья и крепкого здоровья, оптимизма и душевного тепла, чтобы сторицей воздавалось за добрые дела во благо членов профсоюза, близких и родных Вам людей!

ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ



На базе Симферопольского автотранспортного техникума по инициативе первичной профсоюзной организации в преддверии празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне была проведена встреча с ветеранами войны и труда клуба «Огонек».

В гости к студентам пришли заслуженные люди, имена которых нельзя не назвать. Это ветеран Великой Отечественной войны, защитник Ленинграда, композитор и поэт, заслуженный деятель искусств Республики Крым **Малый Дмитрий Петрович**, заслуженный работник культуры Республики Крым, ветеран труда **Сухенко Владимир Данилович**, лауреат государственных премий Республики Крым, певец и преподаватель **Мартынов Орест Федорович**, солистка, ветеран труда **Овчинникова Нелли Абрамовна**; руководитель клуба ветеранов войны и труда «Огонек», заслуженный работник культуры Республики Крым **Лавринюк Светлана Петровна**.

Ветераны с большим желанием общались с ребятами, делились своими воспоминаниями о том тяжелом для всех советских людей времени, рассказывали о своем участии в Великой отечественной войне и даже исполнили собственные произведения и песни военных лет.

Студенты техникума были благодарными слушателями. Встреча прошла в теплой и дружественной обстановке и принесла всеобщее удовлетворение от совместно проведенного времени.
А.Кобылкин.



15 февраля
День вывода Советских
войск из Афганистана

15 февраля 2015 года исполнилось 26 лет со дня вывода советских войск из Афганистана. В этой войне (1979-1989) участвовало более 5 тысяч наших земляков - крымчан, из которых 167 человек погибло. В этот день по традиции мы отдаем дань памяти не только тем, кто воевал в Афганистане, но и всем воинам-интернационалистам, участвовавшим в урегулировании военных конфликтов на территориях ближнего и дальнего зарубежья.

Не оставили без внимания эту горестную дату нашей истории в Крымском республиканском Дворце детского и юношеского творчества. Литературно-музыкальная композиция «Афганистан – боль в душе моей», была посвящена всем, кто принимал участие в этой войне.

Теплоту сердец, щедрость своей детской души и несомненные таланты дарили собравшимся ребята из творческих коллективов «Непоседы», «Мелодия», «Мечта», «Бульбуллер», «Сюрприз», «Гульдесте», «Фортуна», «Грация», «Серебряные струны».

На мероприятии **Андрею Старикову**, председателю первичной профсоюзной организации Дворца детского и юношеского творчества, как ветерану Афганистана, торжественно вручили памятную юбилейную медаль от Симферопольского городского совета «70 лет освобождения Симферополя».

Лучшим учащимся, неоднократным победителям республиканских, всероссийских и международных конкурсов, было предоставлено почетное право возложить венок к памятнику воинам, погибшим в Афганистане.

В конце мероприятия самые младшие участники концерта в знак благодарности за героический подвиг подарили ветеранам свои сувениры и поделки.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ:

АДАМОВУ

Альбину Николаевну

БУЯКЕВИЧА

Владимира Адамовича

ГРИНЬ

Александра Ильича

КОВАЛЕВА

Игоря Васильевича

КУЧЕРОВУ

Галину Яковлевну

МЕЛЕГИ

Татьяну Владимировну

ПАЛЬЧУК

Марину Ивановну

ШЕВЦОВА

Александра Алексеевича

ЩЕРБАКОВУ

Ангелину Николаевну

Пусть вам Господь и дальше шлет удачу,
Душа пусть будет радости полна,
Пусть не покинет счастье Вас, а значит,
И Вера, и Любовь, и вечная Весна!



МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПРОФСОЮЗА

При Комитете Крымской Республиканской организации Профсоюза создан Совет молодых педагогов. Новые мысли и идеи, свежий взгляд на такие привычные и обычные школьные дела – это под силу молодым педагогам Республики.

Помочь войти в профессию, поделиться инновационными методами в педагогике, раскрыть творческий потенциал, быть активными участниками молодежного движения – вот что ожидает молодых педагогов, объединенных в Совет.

А еще опрос-анкета «Как живёшь, молодой учитель?», помощь в налаживании быта и условий работы, учёба и отдых в летних лагерях, общение и обмен опытом с молодыми коллегами необъятной Родины – России.

Залог успешного дела – сотрудничество! Присоединяйтесь к нам, молодые учителя Крыма!

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Свидетельство о регистрации
ПИ №ТУ91-00007 от 31 июля 2014г.

Индекс: 89808

Учредитель:

Крымская республиканская
организация Профсоюза
работников
образования и науки

Верстка: А. Волков

НАШ АДРЕС:

95005, г. Симферополь,
ул.Севастопольская, 8, к.101.
Тел. для справок:
27-15-36 (тел./факс), 27-66-09.
e-mail: reskom_crimea@mail.ru
www.reskom-crimea.ru

Номер отпечатан в типографии

Полиграфический центр
«Новая эра»,
г. Симферополь,
ул. Жени Дерюгиной, 4.
Тираж 1300 экз.
Заказ №