



№02 (18) ФЕВРАЛЬ 2016

# ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА КРЫМСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



*Уважаемые коллеги!*

*Дорогие ветераны!*

*Комитет Крымской республиканской организации Профсоюза поздравляет смелых, надежных, самых настоящих Мужчин – профсоюзных лидеров и активистов системы образования с Днем защитника Отечества!*

*Этот праздник всегда являлся символом мужества и самоотверженности, достоинства и чести.*

*Искренне желаем Вам, дорогие мужчины, силы духа, бодрости и оптимизма, неисчерпаемой энергии и целеустремленности в решении поставленных задач!*

*Вы – наша опора и гордость!*

*Спасибо за то, что мы всегда можем рассчитывать на вашу защиту.*

*Здоровья вам, мирного неба над головой, семейного тепла и благополучия!*

*Дорогие коллеги!*

*От всей души поздравляем вас с замечательным праздником – Международным женским днем.*

*Испокон веков женщина всегда была воплощением добра и нежности, олицетворением весны и красоты, хранительницей семейного очага.*

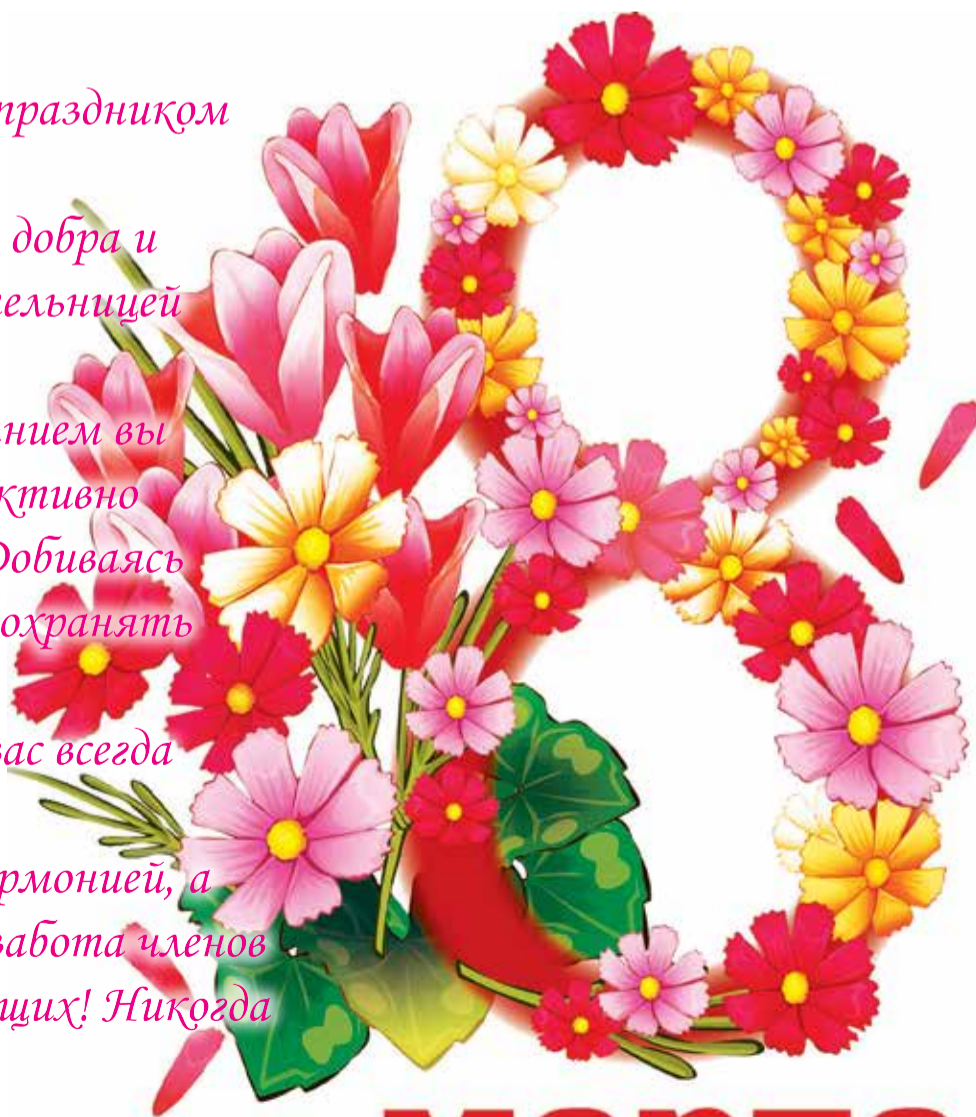
*Сегодня со свойственными вам мудростью и обаянием вы решаете многие социально-экономические вопросы, активно участвуете в политической и общественной жизни. Добиваясь больших профессиональных высот, вы не забываете сохранять тепло и уют домашнего очага.*

*В этот праздничный день желаю, чтобы вокруг вас всегда царили согласие и любовь, благополучие и гармония.*

*Пусть ваши сердца будут наполнены душевной гармонией, а вашими неизменными спутниками станут тепло и забота членов семьи, взаимопомощь коллег и искренность окружающих! Никогда не теряйте уверенности в себе!*

*Будьте всегда любимы и счастливы!*

*Пусть всегда вас окружают тепло и забота ваших близких!*



## марта



## ВНИМАНИЕ!

**С 01 марта по 01 апреля 2016 года в образовательных учреждениях Республики Крым будет проводиться общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».**

С какими результатами мы вступаем в Год правовой культуры в Профсоюзе? Коротко проанализируем итоги прошедшего года.

Правозащитная работа в течение 2015 года осуществлялась Крымской республиканской организацией Профсоюза и входящими в ее состав местными и первичными профсоюзными организациями.

Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза осуществлялась председателями и членами выборных профсоюзных органов, штатными и внештатными правовыми инспекторами труда.

За истекший период проведено 346 проверок соблюдения трудового законодательства Российской Федерации в образовательных организациях.

При проведении проверок выявлено 49 нарушений законодательства о труде, по результатам которых работодателям направлено 17 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В результате принятых мер устранено 44 нарушения.

Так, например, Симферопольской районной организацией проведено 45 тематических проверок по вопросам ведения трудовых книжек и предоставления отпусков, 75 – совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования по вопросам осуществления стимулирующих выплат.

В ходе проверок выявлены 2 нарушения в связи с распределением стимулирующих выплат, которые в дальнейшем были устранены.

Белогорской районной организацией проведены 34 комплексные проверки совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, 42 тематические местные проверки.

В ходе проверок выявлены следующие нарушения:

- установлены ограничения при распределении нагрузки педагогическим работникам;

- не выплачена материальная помощь на оздоровление работникам при уходе в отпуск;

- часть работников прошли медосмотр за свой счет.

По выявленным нарушениям были направлены представления в управление образования и руководителям для принятия мер.

Кировской районной организацией проведены 32 тематические проверки.

Нижегородской районной организацией проведено 7 проверок работодателей, 3 из которых – совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования.

Большая работа проведена по оказанию правовой помощи в разработке коллективных договоров, соглашений. Проведена экспертиза 797 коллективных договоров, 13 соглашений и 470 локальных нормативных актов.

В течение 2015 года оказана правовая помощь 62 членам Профсоюза в подготовке документов в суды. С целью устранения вышеуказанных нарушений работникам было составлено 24 исковых заявления.

В 2015 г. с участием правового инспектора труда Керченской городской организации Профсоюза Платоновым М.В. было подано 8 исковых заявлений в Керченский городской суд, в том числе:

- 7 исковых заявлений о признании незаконными решений Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Керчи Республики Крым об отказе в

досрочном назначении страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей и обязывании назначить с 01.01.2015г. досрочную страховую пенсию по старости. Из них 5 исков были удовлетворены судом в полном объеме в 2015 г. и истцам назначены пенсии с 01.01.2015г., 2 иска в настоящее время находятся на заключительной стадии судебного рассмотрения;

- 1 исковое заявление о взыскании материальной помощи на профилактику заболеваний в размере одного должностного оклада на основании норм коллективного договора и Отраслевого соглашения на 2015-2017гг. между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза (в которых закреплен данный размер материальной помощи). После подачи иска и, не дожидаясь решения суда, ответчик (управление образования) добровольно начислил и выплатил материальную помощь истцу, и более того, после данного инцидента управление образования начислило и выплатило материальную помощь всем работникам подведомственных учреждений отрасли образования на общую сумму 3,1 млн. руб.

Работа по оформлению документов в суды, в частности, в связи с отказом в назначении пенсий педагогическим работникам, работавшим в указанных должностях до вхождения Крыма в состав РФ, осуществлялась также председателем Красногвардейской районной организацией Профсоюза Левдиковой С.И., правовым инспектором труда Джанкойской районной организации Профсоюза Ерохиной О.В.

Проведена экспертиза и внесены предложения в 18 проектов законов и иных нормативных правовых актов.

По инициативе Крымской Республиканской организации Профсоюза внесены Изменения №1 в Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы.

Согласно вышеуказанным Изменениям, по истечении срока действия квалификационной категории у педагогического работника сохраняется уровень оплаты по имеющейся ранее квалификационной категории сроком на 2 года в случаях его:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе.

Вышеуказанными изменениями также предусмотрено получение работниками образовательных организаций материальной помощи на оздоровление в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

Рассмотрено письменных жалоб и других обращений всего – 516, из них признаны обоснованными и удовлетворены – 475.

Принято на личном приеме, включая устные обращения, 5263 членов Профсоюза.

Общее количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации – 149.

Так, в газете Крымской республиканской организации Профсоюза «Позиция Профсоюза» по вопросам правовой защиты опубликованы 18 материалов.

Кроме того, на сайте Крымской республиканской организации Профсоюза в рубрике «Правовая защита» опубликованы 15 нормативных правовых актов.

Председатель Крымской республиканской организации Профсоюза Е.И.Волкова 15 раз выступила на телевидении и по радио по вопросам правовой защиты.

Всего рассмотрено 249 вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза.

Самое большое количество вопросов по правозащитной работе рассмотрено в Керченской городской организации (104) и Белогорской районной организации (58).

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность составила в 2015 году 763 миллиона рублей, в том числе:

- 1) экономический эффект от проведенной работы по полной оплате труда в январе 2015 г. – 270,6 млн. рублей;
- 2) материальная помощь на оздоровление – 315, 6 млн. рублей;
- 3) экономический эффект от полученной материальной помощи и повышенной стипендии обучающимся, оздоровление – 176,8 млн. рублей.

Уважаемые коллеги!

2016 год объявлен Годом правовой культуры в Профсоюзе. Согласно постановлениям Исполкома Центрального Совета, Президиума Крымской республиканской организации Профсоюза, будет организовано изучение соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций Республики Крым.

В настоящее время повсеместно проведены семинары для председателей местных и первичных профсоюзных организаций и внештатных правовых инспекторов труда, организованы Школы профсоюзного актива по основам правовых знаний в сфере трудового законодательства и норм профсоюзного права.

Поскольку вопросы, рассматриваемые в ходе работы семинаров, вызвали живой интерес всех участников, публикуем подробные разъяснения к некоторым из них.



**Какой нормативный правовой акт предусматривает включение учебной нагрузки педагогических работников в трудовой договор?**

Учебная нагрузка подлежит включению в трудовой договор согласно п.1.1. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**Какие правовые гарантии установлены для работника в случае уменьшения оговоренной в трудовом договоре педагогической нагрузки по каким-либо объективным причинам?**

Включаемая в трудовой договор учебная нагрузка является условием трудового договора, в случае ее изменения по каким-либо объективным причинам, работодатель обязан предупредить работника письменно на основании ст.74 Трудового кодекса Российской Федерации о ее уменьшении за 2 месяца о предстоящих изменениях учебной нагрузки.

В связи с изменением учебной нагрузки между работодателем и работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

**Имеет ли право работодатель заключать срочные трудовые договоры с педагогическими работниками?**

Работодатель имеет право заключать срочный трудовой договор с педагогическими работниками только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть заключены на неопределенный срок, в том числе на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, на время выполнения временных (до двух месяцев) работ.

Перечень таких случаев предусмотрен ст.58, 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таким образом, с педагогическими работниками, как правило, заключаются трудовые договоры на неопределенный срок.

Исключение составляют педагогические

работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, с которыми на основании ст.332 Трудового кодекса Российской Федерации могут заключаться трудовые договоры как на определенный, так и на неопределенный срок.

**Какими нормативно-правовыми актами предусмотрены условия трудового договора педагогических работников?**

Статьей 57 Трудового кодекса РФ предусмотрены обязательные условия трудового договора.

Согласно п.1.1. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки работников, оговариваемой в трудовом договоре» включению в трудовой договор подлежит учебная нагрузка.

При заключении трудового договора педагогическим работникам также следует руководствоваться Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013г. №187-н и примерной формой трудового договора, утвержденной Распоряжением правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы».

**В трудовом договоре не указана дата начала работы. Когда работник обязан выйти на работу?**

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором (ст.61 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Считается ли трудовой договор заключенным, если работник фактически приступил к работе с ведома руководителя образовательной организации без оформления трудового договора в письменной форме?**

В соответствии с ч.2 ст.67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

При этом в силу обязательности письменной формы трудового договора, работодатель и работник должны в дальнейшем заключить письменный трудовой договор.

**Имеет ли право работодатель не предоставлять работнику один экземпляр трудового договора?**

В соответствии с ч.1 ст.67 Трудового кодекса

Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Исходя из вышеизложенного, работодатель обязан предоставить работнику один экземпляр трудового договора. Непредоставление работнику одного экземпляра трудового договора следует рассматривать как нарушение трудового законодательства.

**В случае если в трудовой договор не включены все обязательные условия, является ли он незаключенным?**

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия, предусмотренные частями 1 и 2 ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора (ч.3 ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с п.7 Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013г. №187-н условия, предусмотренные статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае их отсутствия в ранее заключенном трудовом договоре, рекомендуется включать в дополнительное соглашение к трудовому договору.

**В каком нормативном правовом акте содержится понятие эффективного контракта и когда должна быть завершена работа по заключению эффективных контрактов в образовательных организациях?**

Понятие эффективного контракта содержится в разделе IV Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р (далее – Программы).

Согласно определению, данному в Программе: «Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки».

В соответствии с разделом VI Программы завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта предусмотрена на III этапе ее реализации (2016-2018 годы).

**КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

Крымская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ одна из самых многочисленных общественных объединений в Республике Крым.

В ее составе 72648 членов Профсоюза.

Из них: 51763 работающих – 91,2%, 17181 обучающийся – 65,6% и 3831 неработающий пенсионер.

В структуре КРОП 1083 первичных профсоюзных организаций.

Из них:

**25 местных организаций Профсоюза;**

**4 профорганизации сотрудников и студентов вузов,**

**18 профорганизаций среднего профессионального образования,**

**552 профорганизации в системе общего образования, 395 профорганизаций в системе дошкольного образования,**

**70 профорганизаций дополнительного образования (детей),**

**4 профорганизации дополнительного профессионального образования,**

**40 других профорганизаций (информационные и методические центры, Централизованные бухгалтерии и т.п.).**

Наиболее многочисленными территориальными организациями Профсоюза являются Симферопольская городская организация (**7154 чел.**), Симферопольская районная организация (**3243 чел.**), Ялтинская городская организация (**2626 чел.**), Евпаторийская городская организация (**2547 чел.**), Джанкойская районная организация (**2385 чел.**).

Среди вузовских – наиболее крупные – первичная профорганизация обучающихся КФУ (**10126 чел.**), первичная профорганизация работников КФУ (**7118 чел.**).

Среди организаций дополнительного образования 100%-й охват в первичных профсоюзных организациях работников ГБОУДПО РК «Крымский центр развития профессионального образования», ГКУ РК «Информационно-методический, аналитический центр», ГАОУДО РК «Крымский многофункциональный центр прикладных квалификаций», ГБУ РК «Крымский республиканский центр психолого-педагогического и медико-социального сопровождения», ГБОУ ДПО КРИППО, ГБПОУ «Романовский колледж индустрии гостеприимства», ГБОУ «Керченский УВК-интернат-лицей искусств» (**председатели Жигарькова С.К., Умерова В.Э., Жолондковский В.И., Романенко Е.А., Огаркова А.В., Ивашкова А.В., Климова Л.Н.**).

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 91,2% (в общеобразовательных организациях – 93%, в дошкольных образовательных организациях – 94,9%, в организациях высшего образования – 90,8%, среди обучающихся в вузах – 64,8%).

В ряде местных организаций профсоюзное членство выше 90%: Симферопольская, Ялтинская, Красноперекопская, Джанкойская, Судакская, Евпаторийская городские организации (**председатели Новичкова О.Е., Балуда В.И., Зайцева Е.И., Бойцова Т.Д., Куринная В.С., Кучерова Г.Я.**), Джанкойская, Черноморская, Раздольненская, Нижнегорская, Первомайская, Симферопольская, Красногвардейская, Красноперекопская, Белогорская районные организации (**Каминская Т.Г., Шевченко Г.В., Чуйкова Т.П., Оксенюк Л.А., Артюхов В.Н., Омельченко О.И., Левдикова С.И., Малаек Н.П., Казак О.В.**).

Сохранению высокого уровня профчленства способствовали: эффективно организованная работа по организационному укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов (в 2015г. принят в Профсоюз 5851 работник и обучающийся); создание вновь 45 первичных профорганизаций); представительство; реализация молодежной политики; правовая и социальная поддержка и защита работающих и обучающихся.



**ПОДПИСКА - 2016**

Профессионалам – профессиональную прессу!

**ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**СОЛИДАРНОСТЬ**  
центральная профсоюзная газета

**УЧИТЕЛЬСКАЯ ГАЗЕТА**

**МОЙ ПРОФСОЮЗ**

**НАРОДНАЯ ТРИБУНА**

**«ВЗАИМОПОМОЩЬ»**

Кредитный потребительский кооператив (КПК)

**ЗАЙМЫ! ТОЛЬКО членам Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.**

Консультации по телефону в г.Симферополе – 27-23-44.

6+

**ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

Индекс: 89808

Газета «Позиция Профсоюза», св-во о регистрации ПИ №ТУ91-00007 от 31 июля 2014г., выдано Управлением Роскомнадзора по Республике Крым г.Севастополь. Подписано в печать 29.02.2016г. 16.00, фактически - 29.02.2016г. 16.20.

Учредитель: Крымская республиканская организация Профсоюза работников образования и науки. Издатель: Крымская республиканская организация Профсоюза работников образования и науки. Гл.редактор Волкова Е.И.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ И УЧРЕДИТЕЛЯ:  
295005, г. Симферополь,  
ул.Севастопольская, д.8, к.101.  
Тел. для справок:  
27-15-36 (тел./факс), 27-66-09.

e-mail: reskom\_crimea@mail.ru  
www.reskom-crimea.ru

Номер отпечатан в типографии  
Полиграфический центр  
«Новая эра»,  
г. Симферополь,  
ул. Жени Дерюгиной, 4.  
Тираж 1500 экз.  
Заказ №  
Цена свободная